

ANIZTASUN ETA INKLUSIO POLITIKA

IPARRAGIRRENn, aniztasunak gure erakundea aberasten duela eta bikaintasunerantz bultzatzen gaituela sinistzen dugu. Horregatik, konpromiso sendoa dugu banakako desberdintasunak errespetatu, baloratu eta ospatuko dituen ingurune inklusibo bat sustatzeko.

Genero-identitatea aitortzea eta babestea:

- Genero-identitate guztiak aitortzen eta errespetatzen ditugu, baita bitarrak ez diren pertsonak ere, eta ziurtatzen dugu gizabanako bakoitza duintasunez eta errespetuz tratatuko dela erakundearen interakzio eta esparru guztietan.
- Gure barneko eta kanpoko komunikazioetan eta dokumentazio ofizialean hizkuntza inklusiboa erabiltzeko konpromisoa hartzen dugu.
- Gure politikak, prozesuak eta espazio fisikoak egokituko ditugu, pertsona guztientzat inklusiboak eta irisgarriak izango direla bermatzeko, genero-identitatea edozein dela ere.

Gure konpromisoak:

- 1.**Giro segurua eta errespetuzkoa:** Diskriminaziorik, jazarpenik edo genero-identitatearen edo -adierazpenaren aurka egiten duen edozein portaerarik gabeko lan-ingurunea bermatzen dugu.
- 2.**Prestakuntza eta sentsibilizazioa:** Prestakuntza- eta sentsibilizazio-jarduerak sustatuko ditugu, langile guztiek genero-aniztasunaren garrantzia uler dezaten eta jokabide inklusiboak har ditzaten.
- 3.**Politika inklusiboak:** Etengabe berrikusiko eta eguneratuko ditugu gure politikak eta protokoloak, inklusioaren eta aniztasunaren printzipioekin bat etor daitezen.
- 4.**Izena eta izenordainak:** Pertsona bakoitzak aukeratutako izena eta izenordainak errespetatzen ditugu, legezko erregistroak alde batera utzita, eta enpresan behar bezala erabiltzea sustatzen dugu.
- 5.**Instalazio inklusiboak:** Hainbat neurri ezarriko ditugu, hala nola bainu inklusiboak eta genero-identitate guztiekiko erosotasuna eta errespetua sustatzen duten beste doikuntza batzuk.

Langileen erantzukizunak:

- Aniztasunarekiko errespetu- eta onarpen-giroa sustatzea.
- Hizkuntza inklusiboa erabiltzea eta politika honen printzipioekin koherente jokatzeko.
- Nortasunagatik edo genero-adierazpenagatik edozein pertsonaren eskubideak urratzen dituen edozein gorabehera edo egoeraren berri ematea.

IPARRAGIRREN ziur gaude inklusioa eta aniztasuna funtsezkoak direla gure taldearen arrakastarako eta ongizaterako. Pertsona guztiak baloratuak, errespetatuak eta aske sentitzeko ingurune bat eraikiko dugu elkarrekin.